

COMUNE DI TENNA  
PROVINCIA DI TRENTO  
CONTRATTO DECENTRATO

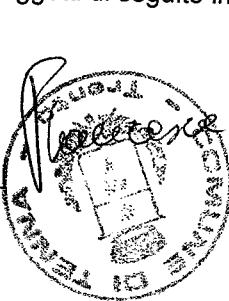
Relativo a utilizzo quota "obiettivi specifici" – F.O.R.E.G. ANNO 2015

L'anno 2015 il giorno 16 aprile alle ore 10,30 presso la sede del Comune di Tenna, a seguito di regolare convocazione, fra i soggetti di seguito indicati:

per il Comune di:

dott. Francesca Pagano

per le Organizzazioni sindacali



Segretario Comunale

per la F.P. - C.G.I.L. Bertolini Regina

per la C.I.S.L. – FPS Guido Zanotelli

per la U.I.L. – F.P. Bassetti Andrea

**PREMESSO :**

A seguito della deliberazione della Giunta provinciale n. 49 di data 20 gennaio 2012, è stata autorizzata il giorno 25 gennaio 2012 la sottoscrizione in via definitiva dell'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale.

In data 3 ottobre 2013 è stato sottoscritto tra Apran e OO.SS. l'accordo Foreg valevole per il triennio 2013-2015.

L'obiettivo di utilizzo del FO.R.E.G. è quello di incentivare la partecipazione ed il coinvolgimento del personale nelle azioni di riorganizzazione descritte nel Protocollo d'intesa sottoscritto tra Provincia e Organizzazioni sindacali del personale del Comparto Autonomie locali in data 7 settembre 2011 cui hanno aderito, nelle linee generali, con il Protocollo di data 21 settembre 2011, il Consorzio dei comuni trentini e l'U.P.I.P.A..

Vista la deliberazione della G.P. n. 1875 del 6.9.2013, il Comune di Tenna utilizza risorse proprie a copertura del 15% non più garantito dalla quota extracontrattuale provinciale.

In particolare il FO.R.E.G. è costituito da due quote:

a) la "quota obiettivi generali", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente - articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.) - ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;

b) "quota obiettivi specifici", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento "obiettivi specifici" dell'ente/struttura.

La liquidazione della "quota obiettivi generali" è ridotta dall'Amministrazione nel caso in cui al dipendente sia stata erogata una sanzione disciplinare superiore alla multa, in proporzione all'entità della sospensione. In caso di licenziamento la quota dell'anno in cui ha avuto luogo non viene erogata,

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10 del citato accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale, prima di utilizzare le risorse della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G., gli enti destinatari dell'accordo stesso stipulano con le Organizzazioni sindacali

un accordo decentrato per l'individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale sarà data indicazione in particolare:

- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della "quota obiettivi specifici";
- b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile,

In tale sede, gli enti destinatari del presente accordo, potranno altresì confermare il finanziamento di specifici istituti contrattuali previsti nei CCPL/Accordi di settore per i quali la copertura è posta a carico del previgente Fondo di produttività.

Dopo aver concluso la contrattazione decentrata l'ente provvede all'attribuzione al proprio personale, a partire dall'anno 2012, della quota del FO.R.E.G. di cui all'art. 7, comma 2, lett. b), denominata "quota obiettivi specifici", sulla base della realizzazione di obiettivi specifici fissati dall'ente medesimo.

Compete al Segretario comunale l'individuazione degli obiettivi specifici dell'ente/struttura nonché la valutazione dei risultati collettivi conseguiti e dell'apporto individuale dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi stessi.

Il limite massimo individuale del compenso spettante ai dipendenti coinvolti nella realizzazione degli obiettivi finanziati ai sensi di questo articolo è pari ad annui lordi € 3.000,00.-

La "quota obiettivi specifici" di cui al presente articolo è finanziata, a partire dall'anno 2012, dalle risorse del FO.R.E.G. residue dopo la copertura di specifici istituti contrattuali regolati negli accordi di settore/decentrali per i quali si prevede la copertura a carico delle risorse del Fondo e dopo l'accantonamento della "quota obiettivi generali" di cui all'art. 8 di questo accordo. Nella "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. confluiscono anche gli importi non erogati della quota B) del Fondo per la produttività ed il miglioramento dei servizi di cui agli artt. 97 e seguenti del CCPL 20,10.2003 e s.m..

Il presente accordo ha validità a far data dal 01.01.2015 e sino al 31.12.2015; esso non ha valore oltre detta data di scadenza e dovrà eventualmente essere rinnovato per le annualità successive.

Le disposizioni si applicano anche al personale a tempo determinato.

#### COSTITUZIONE DEL FONDO

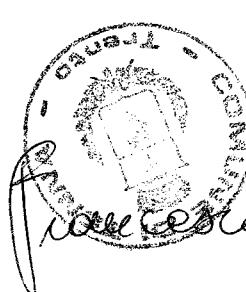
- residui anno 2014 : euro 1.100,00
- risorse 10% obiettivi specifici anno 2015 (importo indicato in via presuntiva): euro 1.060,00

per un importo complessivo pari a **€ 2.160,00**.

L'ammontare medio è di euro 432,00.

	SERVIZIO	Minimo attribuibile	Massimo attribuibile
Pradi Michela	Servizio tecnico	€ 300,00	€ 800,00
Toldo Adelina	Servizio anagrafe	€ 300,00	€ 850,00
Fusinato Giovanni	Servizio Segreteria Operaio T.D.	€ 50,00	€ 150,00
Betti Manuel	Servizio Segreteria operaio	€ 50,00	€ 150,00
Mauro Anderle	Scuola materna	€ 100,00	€ 200,00

L'importo massimo è erogabile al raggiungimento del 100% dell'obiettivo.



*Posta*

