



Verbale di Deliberazione n. 19/08

del Consiglio comunale

Adunanza di prima convocazione - Seduta (1) pubblica

OGGETTO: Modifiche alla dotazione organica del personale dipendente.

L'anno **duemilaotto** addì **trenta** del mese di **luglio** alle ore 20,00 nella sala delle riunioni, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocato il Consiglio Comunale.

Presenti i signori

Assenti

Giustificati

Ingiustificati

- 1 VALENTINI geom. ANTONIO
- 2 BETTI LUCA
- 3 BRIANI ANITA
- 4 MALPAGA VALERIA
- 5 MENESTRINA RINO
- 6 MOSCA ROMANO
- 7 MOTTER ADRIANA
- 8 MOTTER RENATO
- 9 MOTTER VALERIO
- 10 PASSAMANI ADRIANA
- 11 PASSAMANI ALBERTO
- 12 PASSAMANI FRANCO
- 13 PASSAMANI NICOLA
- 14 ROAT FRANCA
- 15 VALENTINI LUCIANA

Assiste il Segretario Comunale dott.ssa Francesca Pagano.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il signor Valentini geom. Antonio nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato, posto all'ordine del giorno.

(1) Pubblica o segreta

Delibera C.C. n. 19 del 30.07.2008

OGGETTO: Modifiche alla dotazione organica del personale dipendente.

il Consiglio comunale

Ricordato che con delibera consigliare n. 21 dd. 30.12.2004, si approvava il Regolamento Organico del Personale dipendente, con allegato "A" la tabella di dotazione di personale per categoria, con un organico di n. 8 dipendenti così suddivisi:

CATEGORIA	POSTI
SEGRETERIO COMUNALE	1
DIRIGENTI	0
A	1 A 24 ORE SETTIMANALI
B base	0
B evoluto	3
C base	1 a t.p. a 30 ore settimanali 1 a t.p. a 18 ore settimanali
C evoluto	1
D	0
TOTALE	8

Preso atto dell'accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali sottoscritto in data 20.04.2007, il quale, al titolo IV, dispone in ordine al sistema di progressione verticale del personale dipendente;

Richiamata la determinazione del segretario comunale n. 111 del 18.12.2007 con la quale:

- si è accertata la necessità di modificare la posizione prevista in segreteria all'ufficio protocollo, trasformando il profilo professionale di operatore amministrativo, confluito nella nuova figura di coadiutore amministrativo, posto in categoria B, libello evoluto, con una nuova figura professionale di assistente amministrativo posta in categoria C livello base;
- in conformità a quanto disposto dal combinato disposto degli artt. 15 e 16 del sopraccitato accordo, si è disposto che, a seguito della modifica della dotazione organica da parte dell'organo competente, la progressione verticale sopradescritta avverrà previo superamento di apposita procedura selettiva;

Dato atto che con la modifica si cui sopra rimane comunque inalterato il numero di posti così come esistenti nella dotazione organica approvata con deliberazione consiliare n. 21/04 (previsti in complessivi n. 8), nel rispetto del vincolo delle assunzioni di personale soggetti al patto di stabilità provinciale, in quanto solamente qualora la suddetta procedura selettiva abbia esito positivo il posto della Categoria B evoluto "ad esaurimento" si trasformerà automaticamente nel nuovo posto della Categoria C base mentre, nell'ipotesi in cui la procedura abbia esito negativo, il nuovo posto della Categoria C base verrà soppresso con specifico provvedimento del Consiglio comunale;

Ricordato che la spesa derivante dalla modifica in questione, valutata in complessivi presunti 1.100,00 euro annui, non pregiudica il rispetto dei parametri previsti dal patto di stabilità;

DATO atto che le Organizzazioni Sindacali aziendali sono state informate in ordine alla presente proposta con lettera 18.12.2007 prot.n. 5070;

CONCORDATO sulla proposta di modificare la dotazione organica nel senso suddetto come risultante dalla nuova tabella allegato "A" della determinazione organica del personale, con i numeri di posti modificati, come sopra illustrato, rimanendo invariata la dotazione organica complessiva di posti;

ACQUISITI i pareri positivi di regolarità tecnica amministrativa espresso dal responsabile dell'istruttoria e di regolarità contabile espresso dal responsabile del servizio finanziario, come prescritto dall'art. 81 del D.P.Reg. 1.2.2005 n. 3/L,

VISTO il TULLRROCC approvato con D.P.Reg. 1.2.2005 n. 3/L;

VISTO lo Statuto comunale approvato con delibera consiliare n. 15 del 29.06.2006;

CON VOTI favorevoli n. 15, contrari 0, astenuti 0 espressi in modo palese per alzata di mano da parte di tutti i componenti del Consiglio comunale presenti e votanti,

delibera

1. Di modificare, per le motivazioni di cui in premessa, la tabella allegato A riguardante la dotazione organica del personale per categoria, allegata al Regolamento organico del personale dipendente vigente approvata con delibera consiliare n. 21 dd. 30.12.2004, con la nuova tabella allegata e parte integrante della presente delibera, trasformando il profilo professionale di coadiutore amministrativo, posto in categoria B, libello evoluto, con una nuova figura professionale di assistente amministrativo posta in categoria C livello base;
2. di rinviare agli uffici/organi competenti l'adozione dei provvedimenti relativi all'espletamento della apposita procedura selettiva, in conformità a quanto disposto dal combinato disposto degli artt. 15 e 16 dell'accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale non dirigenziale del comparto Autonomie locali sottoscritto in data 20.04.2007;
3. di dare atto che con la modifica si cui sopra rimane comunque inalterato il numero di posti così come esistenti nella dotazione organica approvata con deliberazione consiliare n. 21/04 (previsti in complessivi n. 8) , nel rispetto del vincolo delle assunzioni di personale soggetti al patto di stabilità provinciale, in quanto solamente qualora la procedura selettiva abbia esito positivo il posto della Categoria B evoluto "ad esaurimento" si trasformerà automaticamente nel nuovo posto della Categoria C base mentre, nell'ipotesi in cui la procedura abbia esito negativo, il nuovo posto della Categoria C base verrà soppresso con apposito provvedimento del Consiglio comunale;
4. di specificare che la spesa derivante dalla modifica di cui la punto 1, valutata in complessivi presunti 1.100,00 euro annui, non pregiudica il rispetto dei parametri previsti dal patto di stabilità.

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti rimedi:

a) opposizione, alla Giunta comunale a sensi e per gli effetti di quanto previsto e disposto dall'art. 79 del T.U.LL.RR.O.CC., approvato con D.P.Reg. 01.02.2005 n° 3/L;

b) ricorso giurisdizionale avanti al T.A.R. entro n. 60 (sessanta) giorni, ai sensi dell'art. 2, lett. b), della Legge 06.12.1971 n° 1034 e s.m.;

c) ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da parte di chi vi abbia interesse, per motivi di legittimità, entro n. 120 (centoventi) giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n° 1199 e s.m..

I ricorsi b) e c) sono alternativi.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto

IL SINDACO
Valentini geom. Antonio



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Francesca Pagano

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo

Li,

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Francesca Pagano

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La sujestesa deliberazione:

[X] E' stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 31 luglio 2008 ai sensi dell'art. 54, comma 1°, L.R. 4.1.1993, n. 1.

Addì 31 luglio 2008



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Francesca Pagano

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

[X] Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata, ai sensi dell'art. 54, comma 1 e 2 della Lr. 4.1.93 n.1, per 10 giorni consecutivi, divenendone esecutiva decorso il periodo e pertanto dal 10 agosto 2008

Addì

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESECUTIVITA'

[] Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 54 comma 3 della L.R. 4.1.93, n.1.

Addì

IL SEGRETARIO COMUNALE

ALLEGATO A alla deliberazione consiliare n. 19 del 30.07.2008



SECRETARIO COMUNALE
(Dott.ssa Francesca Pagano)

DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI TENNA

CATEGORIA	POSTI
SECRETARIO COMUNALE	1
DIRIGENTI	0
A	1 A 24 ORE SETTIMANALI
B base	0
B evoluto	2 + 1 AD ESAURIMENTO
C base	1 1 a t.p. a 30 ore settimanali 1 a t.p. a 18 ore settimanali
C evoluto	1
D	0
TOTALE	8